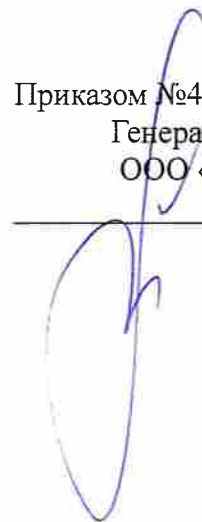


ООО «НОВОРОСМЕТАЛЛ»

УТВЕРЖДЕНО
Приказом №431 от 30.12.2020г.
Генерального директора
ООО «Новоросметалл»
Д.З. Ахвледиани



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ ООО «НОВОРОСМЕТАЛЛ»

Срок действия: с «01» января 2021г.
по «31» декабря 2025 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО:
Архивариус

«30» 12 2020 г.

г. Новороссийск
2020 г.

Цели

Положение об антикоррупционной политике ООО «Новоросметалл» (далее по тексту - Положение) содержит комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ООО «Новоросметалл» (далее - Компания).

Основной целью разработки Положения является регламентация и систематизация мероприятий по профилактике и пресечению коррупционных правонарушений в деятельности Компании и ее сотрудников.

Область применения

Настоящее Положение распространяется на всех работников Компании.

Определение должностных лиц Компании, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

Лицами, ответственными за реализацию антикоррупционной политики являются:

- а) руководство Компании (заместители руководителя по направлениям деятельности);
- б) сотрудники отдела экономической безопасности.

Термины и определения

В настоящем Положении применяются следующие термины с соответствующими определениями:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от «25» декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от «25» декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Компания вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного

характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Комплаенс - обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно-опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Компании) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Компании) и правами и законными интересами Компании, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и/или деловой репутации Компании, работникам (представителем) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя) Компании - заинтересованность работника (представителя) Компании, связанная с возможностью получения работником (представителем) Компании при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Сокращения

В настоящем Положении применяются следующие сокращения:

П — положение;

РФ - Российская Федерация;

СТП - стандарт.

Ссылки

Внешние ссылки:

- «Уголовный кодекс Российской Федерации» от «13» июня 1996 г. №63-ФЗ;
- Федеральный закон от «25» декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ от «08» ноября 2013 г.).

Ключевые принципы антикоррупционной политики Компании

Миссия высшего руководства

Члены Совета директоров, Генеральный директор, заместители генерального директора и руководители структурных подразделений Компании должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

Неприятие коррупции

В Компании закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой толерантности») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с собственниками, инвесторами, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими сотрудниками и иными лицами.

Периодическая оценка рисков

Компания идентифицирует и регулярно актуализирует (не реже раза в год) индикаторы коррупционных рисков, характерных для её деятельности и потенциально уязвимых бизнес-процессов.

Адекватные антикоррупционные процедуры

Компания разрабатывает и внедряет надлежащие процедуры по минимизации рисков коррупции, соразмерные выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

Проверка контрагентов

Компания прилагает достаточные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится оценка толерантности контрагентов к взяточничеству, в том числе их готовность включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

Информирование и обучение

Компания размещает настоящее Положение в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми контрагентами, своими сотрудниками, и содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и обучения.

Запрет поощрений для упрощения формальностей

Компания запрещает любые формы поощрений, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, в пользу любых лиц и организаций для оказания влияния на действия/бездействия любых должностных лиц в целях упрощения, ускорения или преодоления бюрократических, административных и иных формальностей.

Мониторинг и контроль

Компания осуществляет мониторинг внедренных антикоррупционных процедур, контролирует их соблюдение, а при необходимости совершенствует их.

Взаимодействие с государственными служащими

Компания воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Компании, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-компания и т.п., или получение или за счет Компании иной выгоды.

Взаимодействие Компанией со своими сотрудниками

Компания требует от своих сотрудников соблюдения настоящего Положения, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушение.

Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми сотрудниками, сотрудником отдела кадров Компании проводится ознакомление с настоящим Положением. Начальники подразделений ответственны за знание и применение настоящего Положения своими подчиненными. Новые и действующие сотрудники Компании для разъяснения настоящего Положения могут обращаться в Отдел экономической безопасности.

Соблюдение сотрудниками Компании принципов и требований настоящего Положения

учитывается при премировании, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

При появлении у любого сотрудника сомнений в правомерности или этичности своих действий, а также действий, бездействий или предложений других сотрудников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Компанией, они могут сообщить об этом служебной запиской в отдел экономической безопасности или электронным сообщением на адрес general@novorosmetall.ru и/или своему непосредственному руководителю, который, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

Компания заявляет о том, что ни один сотрудник Компании не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) если он сообщит о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у Компании возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

Взаимодействие Компании с контрагентами

Во взаимоотношениях со своими Контрагентами Компания придерживается и требует от своих сотрудников придерживаться принципа *нулевой* толерантности к коррупционным действиям.

Под абсолютным запретом:

- неформальные вознаграждения за заключение договоров («откаты»);
- фиктивные договоры с целью последующего обналичивания денежных средств;
- вступления в договорные отношения с компаниями, подпадающими под признаки организаций, отмывающие деньги, полученные преступным путем или финансирующие террористическую деятельность.

Компания стремится в своей деятельности устанавливать и сохранять деловые отношения с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

Отдел материально-технического снабжения и сотрудники, осуществляющие сбыт готовой продукции, транспортный цех (в части оказания услуг перевозки) Компании выполняют предварительную процедуру проверки всех новых контрагентов Компании на предмет их деловой репутации, длительности деятельности на рынке, непричастности к коррупционным скандалам с предоставлением результатов проверок в отдел экономической безопасности один раз в квартал, либо по мере необходимости по запросу службы, форма отчета доводится отделом экономической безопасности.

Все контрагенты Компании могут ознакомиться с принципами и требованиями антикоррупционной политики Компании, ознакомившись с настоящим Положением на официальном сайте Компании.

При появлении у любого контрагента Компании сомнений в правомерности или этичности действий или предложений Сотрудников Компании, он может сообщить об этом электронным сообщением на адрес генерального директора Компании – general@novorosmetall.ru, начальника отдела экономической безопасности Компании и/или позвонить по «горячей линии» Компании по номеру: 8 – 8617-606915 и сообщить, что необходимо связаться с генеральным директором или начальником отдела экономической безопасности Компании ООО «Новоросметалл».

Ответственность за неисполнение/ненадлежащее исполнение настоящего Положения

Члены Совета директоров, Генеральный директор и сотрудники всех подразделений Компании, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения.

Поскольку Компания может быть подвергнута санкциям за участие её сотрудников, контрагентов и иных третьих лиц, которые взаимодействуют с Компанией, в коррупционной

деятельности, по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебное расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Компании, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством РФ, локальными нормативными актами Компании.